

**МЫТИЩИНСКОЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Администрацией городского округа Мытищи,
Координационным Советом профсоюзов и работодателями
городского округа Мытищи
на 2024-2026 годы**

г. Мытищи

№ *12142303-С* «*14*» *декабря* 2023 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации городского округа Мытищи (далее - Администрация), Координационного Совета профсоюзов (далее - Профсоюзы) и работодателей городского округа Мытищи (далее - Работодатели), совместно именуемые – Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области и Уставом муниципального образования «Городской округ Мытищи Московской области», заключили Мытищинское территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией городского округа Мытищи, Координационным Советом профсоюзов и работодателями городского округа Мытищи на 2024 – 2026 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории городского округа Мытищи Московской области.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения в предстоящий период, в том числе в условиях внешнего санкционного давления: социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд; повышение качества жизни работников и их семей; рост производительности труда и стабильной занятости; безопасность рабочих мест; расширение возможностей профессионального роста работников; создание рабочих мест и поддержание социальной стабильности в городском округе.

Соглашение является основой для переговоров и заключения отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Обязательства Администрации, вытекающие из настоящего Соглашения, реализуются через Администрацию городского округа Мытищи путем принятия соответствующих муниципальных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Для обеспечения реализации Соглашения стороны создают Мытищинскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально – трудовых отношений (далее – Комиссия) на паритетной основе, деятельность которой осуществляется в соответствии с положением об этой Комиссии, утверждаемым Советом депутатов городского округа Мытищи.

Стороны признают обязательным участие Комиссии в разработке и обсуждении проектов муниципальных правовых актов городского округа Мытищи в сфере труда (оплаты и охраны труда, занятости населения и кадрового обеспечения организаций, развития социального партнерства), затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы населения округа.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и профсоюзов, действующих на территории городского округа

Мытищи в порядке, определяемом Законом Московской области «О социальном партнерстве в Московской области».

1. В области социально – экономического развития

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения городского округа Мытищи.

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Вырабатывают и направляют, при необходимости, в адрес федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Московской области, Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня в городском округе Мытищи.

1.1.2. Способствуют привлечению в экономику городского округа Мытищи финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

1.1.3. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально-значимых налогоплательщиков, занятых в различных сферах экономики городского округа Мытищи, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.1.4. Осуществляют взаимные консультации по вопросам составления планов, прогнозов социально-экономического развития, муниципальных программ, муниципального заказа городского округа Мытищи.

Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.1.5. Принимают меры по увеличению объема производимых в округе продукции и товаров, оказываемых услуг, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития городского округа Мытищи (на соответствующие годы).

1.1.6. Принимают меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги (электрическая и тепловая энергия, газ и др.).

Рассматривают вопросы о социальной обстановке в городском округе Мытищи в связи с изменением тарифов на энергоносители (электроэнергию, газ и др.) и при необходимости направляют предложения в соответствующие уполномоченные органы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.1.7. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных

поглощений. Учитывают мнение организации отраслевого профсоюза округа и работников организации-должника при подготовке решения о ее продаже, ликвидации или банкротстве.

1.1.8. Способствуют формированию имиджа городского округа Мытищи, как района с развитой промышленностью, культурного и туристического центра, а также территории, привлекательной для инвесторов, активно укрепляющего свои позиции в межрегиональной системе связей через обмен делегациями, презентации городского округа Мытищи перед потенциальными партнерами, организацию и участие в российских и областных конференциях, выставках, семинарах.

Принимают меры по увеличению туристического потока и улучшению качества предоставляемых туристских услуг на территории городского округа Мытищи Московской области.

1.2. Администрация:

1.2.1. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.

1.2.2. Проводит целенаправленную инвестиционную политику городского округа Мытищи. Содействует привлечению инвестиций в экономику городского округа Мытищи.

1.2.3. Оказывает организационную и другую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории городского округа Мытищи, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.4. Содействует внедрению современных методов управления в экономику городского округа Мытищи на основе новых информационных технологий.

1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа Мытищи. Способствует укреплению финансового положения и созданию благоприятных условий хозяйственной деятельности для субъектов малого и среднего предпринимательства (привлечение финансовых средств для кредитования, льготное кредитование и компенсация выплаты процентной ставки по кредиту и другие меры).

1.2.6. Содействует эффективной реализации муниципальных программ городского округа Мытищи.

1.2.6. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение.

1.2.7. Осуществляет своевременное финансирование работ по строительству, ремонту и содержанию объектов гражданского и муниципального дорожного строительства, в соответствии с утвержденными муниципальными программами.

1.2.8. Осуществляет контроль за сохранностью и целевым использованием имущества городского округа Мытищи, закрепленного за муниципальными организациями городского округа Мытищи, а также контроль за эффективностью работы этих организаций.

Осуществляет меры по эффективному управлению акциями (долями) в уставных капиталах хозяйственных обществ, находящихся в собственности городского округа Мытищи.

В случае нестабильной работы указанных организаций принимает в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области неотложные меры по стабилизации их работы, включая привлечение к ответственности руководителей организаций, информирует об этом трудовой коллектив.

1.2.9. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта, обеспечивает финансирование расходов по перевозке школьников в сельской местности к местам учебы.

1.2.10. Информировывает Стороны Соглашения по вопросам проведения реструктуризации организаций в сфере естественных монополий и изменения цен и тарифов на товары и услуги, устанавливаемых в рамках полномочий органов местного самоуправления.

1.2.11. В целях увеличения налогооблагаемой базы, объемов производства товаров и услуг привлекает организации городского округа Мытищи к участию в объектах строительства и развитию жилищно-коммунального комплекса в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами городского округа Мытищи.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации городского округа Мытищи по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджет городского округа Мытищи и государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.4.3. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.4. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.5. Обеспечивают профсоюзам и профсоюзным организациям беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

2. В области заработной платы и социальной защищенности

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности.

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Не допускают снижение уровня жизни в городском округе Мытищи, принимают меры по росту доходов населения и повышению заработной платы.

2.1.2. Договорились считать минимальным уровнем заработной платы на территории городского округа Мытищи сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие компенсационные и поощрительные выплаты, носящие постоянный характер и входящие в систему оплаты труда.

2.1.3. Размер минимальной заработной платы в Московской области устанавливается отдельным региональным соглашением.

Стороны признают право установления повышенного минимального уровня заработной платы для внебюджетного сектора экономики в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

2.1.4. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики. Рекомендуют работодателям и профсоюзам при заключении отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров предусматривать установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников.

2.1.5. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.1.6. Проводят работу по организации отдыха детей и подростков, имеющих место жительства на территории городского округа Мытищи. Выделяют средства на предоставление частичной компенсации стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления.

2.1.7. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

Содействуют реализации в городском округе Мытищи проекта Губернатора Московской области «Активное долголетие».

2.1.8. Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также по вопросам снижения теневой занятости и легализации трудовых отношений.

2.1.9. Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений городского округа Мытищи в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.1.10. При ведении коллективных переговоров по разработке и заключению соглашений и коллективных договоров содействуют включению в них дополнительных гарантий и льгот для работников, принимающих участие в специальной военной операции, в том числе по обеспечению сохранения рабочих мест работников на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

2.1.11. Оказывают помощь семьям мобилизованных работников предприятий и организаций городского округа Мытищи, принимающих участие в специальной военной операции по контракту, по призыву по мобилизации или по заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

2.2. Администрация:

2.2.1. При формировании проекта бюджета городского округа Мытищи на соответствующий финансовый год в рамках межбюджетных отношений между органами государственной власти Московской области и городским округом Мытищи предусматривает средства на:

- организацию детской оздоровительной кампании для детей из малообеспеченных семей, детей-сирот, детей-инвалидов и других категорий детей из социально-уязвимых семей;

- компенсацию стоимости питания учащимся образовательных учреждений городского округа Мытищи в установленном законодательством порядке;

- оказание дополнительных мер социальной поддержки гражданам Российской Федерации, имеющим место жительства на территории городского округа Мытищи, в том числе находящимся в трудной жизненной ситуации, в объеме не ниже предшествующего года.

2.2.2. Не допускает снижения размеров ставок заработной платы работникам бюджетной сферы городского округа Мытищи, сложившихся по состоянию на 1 января 2024 года.

2.2.3. Обеспечивает в 2024-2026 годах повышение заработной платы работникам бюджетной сферы городского округа Мытищи с учетом уровня инфляции.

2.2.4. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации сведений о минимальном уровне заработной платы в городском округе Мытищи.

Информирует Мытищинскую трехстороннюю комиссию о соблюдении минимального уровня заработной платы по результатам статистического наблюдения.

2.2.5. Развивает систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения городского округа Мытищи.

2.2.6. Проводит реформу жилищно-коммунального хозяйства при условии соблюдения правовой и социальной защищенности населения городского округа Мытищи.

2.2.7. Согласовывает мероприятия, направленные на развитие транспортной инфраструктуры городского округа Мытищи.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений о:

- минимальном уровне заработной платы, установленном в городском округе Мытищи;

- повышении заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен;

- порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

- защите прав работников на пенсионное обеспечение;

- предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организаций.

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за начислением и перечислением работодателями страховых взносов в бюджет Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Иницируют создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.6. Содействуют реализации программы обязательного медицинского страхования населения Московской области. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на работающее и неработающее население.

2.3.7. Участвуют в подготовке и проведении детской оздоровительной кампании.

2.3.8. Участвуют в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при исполнительном органе местного самоуправления, осуществляют контроль

за постановкой на учет и предоставлением работникам бюджетной сферы жилья, сохранением очередности на улучшение жилищных условий.

2.3.9. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.3.10. Проводят работу и осуществляют контроль по выполнению работодателями отраслевых территориальных соглашений. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет ее повышения в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.4. Работодатели:

2.4.1. С учетом финансово-экономического положения устанавливают с 01.01.2024 года в организациях (кроме организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней) минимальный уровень заработной платы в размере не ниже величины 1.3 минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в Московской области.

2.4.2. Обеспечивают во внебюджетном секторе экономики темпы роста средней заработной платы не ниже уровня, установленного региональным соглашением в Московской области.

2.4.3. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

2.4.4. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию по оплате труда работников, информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

2.4.5. Не позднее I квартала заключают коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:

- размеры тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных в отраслевых территориальных соглашениях (минимального уровня заработной платы в соответствии с территориальным трехсторонним соглашением);

- положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы не ниже уровня, установленного Генеральным или отраслевым соглашениями;

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

- сроки выплаты заработной платы;

- денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, с возмещением среднего заработка за весь период её задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже одной сто пятидесятой (1/150) действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ;

- графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- оплату нерабочих праздничных дней в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление, приобретение новогодних подарков и другое.

2.4.6. Обеспечивают ежегодное увеличение реального содержания заработной платы, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.

Индексацию заработной платы работников организаций проводят в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Устанавливают в локальных нормативных актах работникам организаций внебюджетной сферы порядок и условия индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Московской области.

2.4.7. При заключении трудового договора с работником не препятствуют или не принуждают к вступлению его в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.8. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

3. В области содействия занятости и кадрового обеспечения организаций

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Организуют информирование населения в средствах массовой информации о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в областной системе профессионального образования.

3.1.2. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику городского округа Мытищи.

3.1.3. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника труда в Московской области, Дня молодежи, конкурсов профессионального мастерства.

Организуют проведение областных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для учащихся организаций профессионального образования. Обеспечивают участие победителей областных конкурсов в окружных федеральных и всероссийских конкурсах.

3.1.4. Принимают меры по реализации мероприятий государственных программ Московской области и муниципальных программ, направленных на социальную поддержку населения городского округа Мытищи, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной помощи (молодежь, безработные, женщины, инвалиды и другие).

3.1.5. Не допускают превышения уровня регистрируемой безработицы – 0,4 процента от числа экономически активного населения городского округа Мытищи.

В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, определяют источники финансирования программы.

3.1.6. Проводят работу, направленную на привлечение в экономику городского округа Мытищи и закрепление высококлассных специалистов научно-инженерного профиля и снижение объемов трудовой миграции за пределы Московской области.

3.1.7. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации, профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций округа в соответствии с потребностями рынка труда, в том числе организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.8. Участвуют в организации занятости учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

Содействуют созданию и развитию молодежных бирж труда, участвуют в организации рабочих мест для социально-незащищенных категорий несовершеннолетних и молодежи.

3.1.9. Оказывают консультационную помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям городского округа Мытищи Московской области и организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа Мытищи.

3.1.10. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.11. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.12. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников организаций всех уровней профессионального образования.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.2. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях Московской области.

3.2.3. Организует подготовку управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3.2.4. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.5. Содействует распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через отраслевые территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления городского округа Мытищи предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данной работы.

3.3.4. Информировывают работников организаций городского округа Мытищи об изменениях действующего законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в сферах труда и занятости.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, Мытищинский центр занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.2. Формируют социальный заказ Мытищинскому центру занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении их материально-технической базы.

Способствуют развитию системы наставничества в организациях. Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации.

3.4.4. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации и за счет внутрипроизводственного обучения;

- переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.4.5. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации и т.д. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

3.4.6. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.4.7. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.8. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование детскими дошкольными учреждениями на срок не менее двух лет.

3.4.9. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.10. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области.

3.4.11. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.12. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации на территории городского округа Мытищи инвестиционных проектов, жителям городского округа Мытищи и Московской области.

3.4.13. Обеспечивают выпускникам организаций профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением штата работников в первый год после обучения.

4. В области улучшения условий и охраны труда

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, а также повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Содействуют проведению специальной оценки условий труда и оценке уровней профессиональных рисков в организациях городского округа Мытищи.

4.1.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.3. Организуют проведение конкурсов в сфере охраны труда.

4.1.4. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.1.5. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.1.6. Продвигают концепцию и принципы «нулевого травматизма» для реализации в организациях городского округа Мытищи.

4.1.7. Осуществляют консультации по вопросам охраны труда.

4.2. Администрация:

4.2.1. Осуществляет методическое обеспечение работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях городского округа Мытищи.

4.2.2. Содействует в установленном порядке проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3. Содействует проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.4. Содействует организациям по проведению обучения по охране труда работников.

4.2.5. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.2.6. Обеспечивают участие представителей органов местного самоуправления городского округа Мытищи в расследовании несчастного случая на производстве, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

4.2.7. Организует работу информационно-справочной службы «Горячая линия по вопросам охраны труда».

4.2.8. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.9. Регулярно информирует население о состоянии условий труда, производственного травматизма в городском округе Мытищи и принимаемых мерах по обеспечению безопасного труда.

4.2.10. Обеспечивает проведение ведомственного контроля соблюдения трудового законодательства в муниципальных организациях. Предусматривает средства на организацию обучения в сфере охраны труда для работников муниципальных учреждений.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Разрабатывают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда.

4.3.2. Взаимодействуют с органом муниципального управления охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда.

4.3.3. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

4.3.4. Проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов, трудового коллектива по охране труда и их обучение в соответствии с действующим законодательством.

4.3.5. Совместно с Администрацией и Работодателями проводят смотры – конкурсы на лучшую организацию службы охраны труда в организациях городского округа Мытищи. Распространяют передовой опыт работы по охране труда.

4.3.6. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.3.7. Взаимодействуют с органами надзора и контроля Московской области по осуществлению контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

4.3.8. Принимают участие в разработке локальных нормативных правовых актов по охране труда.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Создают условия для осуществления деятельности уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов (трудового коллектива), а также членами комитетов (комиссий) по охране труда, общественного контроля за соблюдением требований норм и правил по охране труда на рабочих местах, организуют обучение членов комиссии по охране труда.

4.4.2. Разрабатывают соглашение по охране труда, предусматривая в нем необходимое финансирование, и ежегодно реализуют за счет указанных средств

мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

4.4.3. Проводят специальную оценку условий труда и оценку уровней профессиональных рисков. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда.

4.4.4. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях с численностью 50 и более работников. В организациях с численностью менее 50 работников, при отсутствии специалиста по охране труда, заключают договоры со специалистами или организациями на оказание услуг в области охраны труда.

4.4.5. Создают специальные рабочие места за счет собственных средств для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.6. Организуют работу по учету и предупреждению микротравм и повреждений здоровья.

4.4.7. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

4.4.8. Обеспечивают проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.9. Привлекают средства отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.4.10. Обращаются в отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.11. Принимают меры по организации профилактического лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.12. Принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и профессиональных рисков.

4.4.13. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением

специальной военной операцией и др.).

4.4.14. Присоединяются к реализации концепции и принципов «нулевого травматизма» в организациях.

5. В области экологической безопасности

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Участвуют в осуществлении экологического контроля за состоянием окружающей природной среды, обеспечении рационального природопользования и экологической безопасности. Обеспечивают поддержку и развитие системы экологического образования и воспитания населения.

5.1.2. Обеспечивают проведение государственной экологической экспертизы всех предплановых, предпроектных и проектных материалов по объектам и мероприятиям, намечаемым к реализации на территории городского округа Мытищи, независимо от их ведомственной принадлежности.

5.1.3. Проводят своевременное обследование на безопасность экологической среды в рамках подготовки к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест отдыха детей.

5.1.4. Обеспечивают функционирование элементов (по отдельным природным средам) и формируют единую систему экологического мониторинга в округе.

5.1.5. Не допускают работу производств, нарушающих природоохранное законодательство.

6. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации целевых программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

6.1.2. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

6.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Московской области.

6.1.4. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях городского округа Мытищи.

Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

6.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и с этой целью способствуют проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

6.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

6.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей.

6.1.8. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

6.1.9. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

6.1.10. Содействуют развитию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

6.2. Администрация:

6.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Организуют в городском округе Мытищи проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

6.2.2. Разрабатывает и реализует меры по поддержке инициативы молодых граждан по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи. В установленном порядке предоставляет служебные квартиры работникам бюджетной сферы.

6.2.3. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

6.2.4. Реализует меры по социальной поддержке студенческой молодежи.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

6.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

6.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

6.3.4. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

6.3.5. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

6.3.6. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

6.3.7. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

6.3.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их реализацию.

6.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

6.4.3. Предусматривают в коллективных договорах разделы по работе с молодежью с указанием в них мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации по найму жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

6.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

6.4.5. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

6.4.6. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

6.4.7. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

7. В области развития социального партнерства

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.1.2. Проводят работу по включению в отраслевые соглашения обязательств по повышению минимального уровня заработной платы не ниже чем установлено настоящим Соглашением.

7.1.3. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов». Развивают систему трудового соревнования, проводят конкурсы, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков производства, профессиональные праздники, праздники труда и другие мероприятия. Принимают участие в аналогичных мероприятиях, проводимых на уровне Российской Федерации, Центрального федерального округа, Московской области.

7.1.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.5. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в организациях малого предпринимательства. Организуют на согласованных условиях их присоединение к Соглашению.

7.1.6. Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода реализации Соглашения, работы Комиссии в средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон, в своих изданиях (бюллетенях).

7.1.7. Разрабатывают предложения по реализации задач в сфере труда, направленных на борьбу с распространением ВИЧ/СПИДа в Московской области в соответствии с основными принципами свода практических правил Международной Организации Труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда».

7.1.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Администрация:

7.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

7.2.2. Информировывает в установленном порядке Стороны соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и выносимым на рассмотрение Совета депутатов городского округа Мытищи.

Проводит трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов нормативных и правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, муниципальных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения. В период действия настоящего Соглашения не допускает принятие нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников, а также муниципальных программ без согласования и учета мнения соответствующих профсоюзных органов и работодателей.

7.2.3. Учитывает выполнение условий Соглашения, коллективных договоров (в первую очередь обязательств по оплате труда) при награждении работодателей муниципальными наградами и представлении руководителей организаций к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области.

7.2.4. Сохраняет право за городскими комитетами профсоюзов с подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей:

- арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций (или получать помещения по договору безвозмездного пользования).

7.2.5. Осуществляет рабочий учет коллективных договоров, заключаемых в организациях, зарегистрированных на территории городского округа Мытищи.

7.3. Профсоюзы:

7.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

7.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением отраслевых соглашений, коллективных договоров.

7.3.3. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.4. Работодатели:

7.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства, Комиссию.

7.4.2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету по письменному заявлению работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

7.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.4.4. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,15 процентов от фонда оплаты труда.

7.4.5. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

7.4.6. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах положения о предоставлении неосвобожденным от трудовых обязанностей членам профсоюзных органов всех уровней времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

8. Действие соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию соглашения

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года.

8.2. Контроль выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

8.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

8.6. Администрация городского округа Мытищи обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию его в газете «Официальные Мытищи», на интернет-сайте городского округа Мытищи.

8.7. Стороны договорились о проведении в третьем квартале 2026 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

8.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**От Администрации
городского округа
Мытищи**

**От профсоюзов
городского округа
Мытищи**

**От работодателей
городского округа
Мытищи**

Глава городского округа
Мытищи

Председатель
Координационного
Совета профсоюзов
городского округа
Мытищи

Председатель Союза
промышленников
и предпринимателей
городского округа
Мытищи


Ю.О. Купецкая



Н.И. Тесовская



Ю.Н. Казанов
